

**NÃO FIQUE SÓ. FIQUE SÓCIO DO SINDIMÁRMORE!**

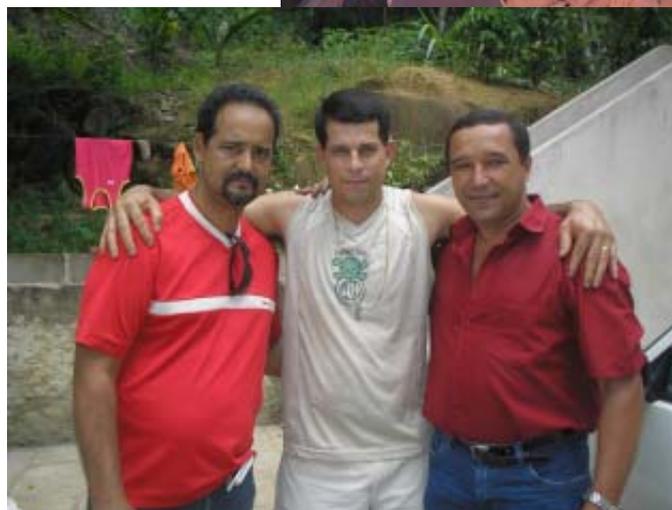
## Sindimármore sorteará 3 motos 0 KM para associados em 2007

A **campanha de filiação** realizada pelo Sindimármore no final de 2006, uma das maiores já feitas no Espírito Santo, fez tanto sucesso que surpreendeu até os mais otimistas. Em cinco meses, mais de sete mil novos sócios se filiaram. A nossa luta continua, e cada vez mais ampliada.

No rastro da campanha bem sucedida, a Diretoria já traça

planos para filiar mais trabalhadores em 2007. Este ano o Sindimármore sorteará três motos 0 KM: uma na **Região Sul**, outra no **Norte** e uma na **Grande Vitória**. Concorrerão os novos sócios, os que renovarem a carteirinha e os que estiverem com as contribuições em dia.

Participe você também. Venha fazer parte de uma das Categorias mais combatentes do País!



O ganhador do Fiat Uno, Arildo, entre o presidente do Sindimármore, Gildo Abreu, e o vice Aguilinaldo Grilo: abraço de comemoração



## INFORMÁTICA

Já estão abertas as inscrições para o curso de **informática** na sede do Sindimármore em Cachoeiro de Itapemirim. As aulas serão iniciadas em 5 de março. Cursos oferecidos: **Windows, Word, Excel, Power Point e Internet.**

Os participantes doarão semanalmente **um quilo de alimento** não perecível para distribuição entre as famílias dos trabalhadores.

## TRABALHADORES SORTUDOS

E o feliz ganhador do Fiat Uno 0 KM em 2006 foi... **Arildo Hoinhas!** O companheiro trabalha como serrador na empresa Wingramar, em Cachoeiro de Itapemirim. Veja os demais ganhadores do sorteio de fim de ano:

Trabalhador	Empresa	Prêmio
Alciney Moreira	Marbrasa	TV 21 polegadas
Elder C. de Sá	Tracomal	Aparelho de DVD
Sandro G. Batista	Neugramar	Ventilador
Gabriel Fidelis	Santa Clara	Batedeira
Aldenir A. Silva	Mineração	Liquidificador

ACESSE NOSSO SITE:

[www.sindimarmore.com.br](http://www.sindimarmore.com.br)

**NO TAPETE VERMELHO**

Pág. 03

## VOCÊ SABIA..

...Que o trabalhador que se aposentar e não se afastar da empresa por vontade própria, ao ser demitido tem direito aos 40% sobre o FGTS? Se você se enquadrar nestas condições, procure o Sindimármore.

...Que o empregado que fica à disposição 24 horas, como vem ocorrendo na maioria das serrarias com os laminadores, tem direito a receber o sobreaviso, que é uma espécie de indenização pelas horas em que o empregado fica à disposição?

...Que os empregados que trabalham recebendo comissão por produção têm direito a férias, 13º, FGTS, inclusive o repouso semanal remunerado sobre esta parte variável do salário? Se você não recebe, ou recebe 'por fora', procure imediatamente o Sindimármore.

...Que atualmente o empregado que trabalha em jornada de 12x36 à noite, tem direito a receber pela hora reduzida como extra no mínimo 1 hora? Para aqueles que trabalham até 5h da manhã, mais 7,5 minutos por cada hora até o encerramento da jornada, além do adicional noturno nas mesmas condições.

...Que no caso de demissão, se você quiser e solicitar à empresa, ela é obrigada a lhe entregar uma Carta de Referência?

...Que se o seu trabalho coloca sua vida em risco e a empresa não fornece equipamentos para evitar acidentes, você pode se recusar a fazer o trabalho, sem qualquer punição? Caso a empresa puna, poderá postular na Justiça o pagamento da suspensão e até danos morais, dependendo do grau de punição.

## Jurídico também em Afonso Cláudio

Desde o dia 12 deste mês o Sindimármore vem oferecendo atendimento jurídico aos trabalhadores das empresas de mármore e granito de Afonso Cláudio e região. Os atendimentos – dirigidos aos filiados ao Sindicato – acontecem sempre na segunda **segunda-feira** de todo o mês, das **8 às 11 horas**, na sede do Sindicato dos Trabalhadores Rurais de Afonso Cláudio, na **Rua Quintino Bocaiúva, 132, Centro**.

O telefone para contato é **3735-1134**.

### Veja o calendário de atendimento:

Fevereiro	Dia 12	Julho	Dia 9
<b>Março</b>	<b>Dia 12</b>	Agosto	Dia 13
Abril	Dia 9	<b>Setembro</b>	<b>Dia 10</b>
<b>Maio</b>	<b>Dia 14</b>	Outubro	Dia 8
Junho	Dia 11	<b>Novembro</b>	<b>Dia 12</b>
		Dezembro	Dia 10

### VENDA NOVA

Em breve estaremos atendendo os trabalhadores da região de Venda Nova do Imigran-

te. Será aberta uma sub-sede com atendimento Jurídico quinzenal.

### VARGEM ALTA

O Sindimármore também está oferecendo atendimento jurídico e odontológico na sub-sede de Vargem Alta. O Departamento Jurídico funciona sempre na primeira segunda-feira de cada mês, das 14 às 17

horas.

Já o atendimento odontológico acontece todo sábado, de 8 às 11h30 (Dr<sup>a</sup>. Fernanda). As consultas podem ser agendadas pelo telefone **(28) 3528-1896**.

## EXPEDIENTE

### DIRETORIA EXECUTIVA

**Gildo Abreu** – Presidente  
**Aguinaldo José Grilo** – Vice-presidente  
**Reni Brum Jamário** – 2º Vice-presidente  
**Messias Morais Pizeta** – Secretário Geral  
**Reginaldo Célio** – Secretário Adjunto  
**Fidelcino Pereira de Oliveira** – Tesoureiro  
**José Carlos Tagliaferro** – Tesoureiro Adjunto  
**José Vicente Dias** – Diretor de Coordenação  
**Hilton Bento** – Diretor de Cursos e Promoções  
**Jair Alves de Miranda** – Diretor Saúde e Previdência

E-mail: [sindimarmore@sindimarmore.com.br](mailto:sindimarmore@sindimarmore.com.br)

Home Page: [www.sindimarmore.com.br](http://www.sindimarmore.com.br)

Redação e Edição: Júnior Eler (ES01758JP)

Diagramação: riscOZero Sistema de Comunicação

Tiragem: 14 mil exemplares

### SEDE

**Cachoeiro do Itapemirim:** Rua João Mota, 12, Bairro Ferroviários, CEP 29.308-060 – Tel. (28) 3521-1244.

### SUB-SEDES

**Grande Vitória:** Rua L, 09, Bairro Manoel Piazza, Serra.

**Nova Venécia:** Av. Belo Horizonte, 329, Bairro Filomena (em frente a praça e próximo ao Supermercado Veneciano), CEP 29.830-000 – Tel. (27) 3752-2591.

**Barra de São Francisco:** Rua Prefeito Manoel Gonçalves, 649, Centro, CEP 29.800-000. Tel. (27) 3756-2372.

**Vargem Alta:** Rua Padre Maria, 73, 2º andar, CEP 29.295-000. Tel. (28) 3528-1896.

**Baixo Guandu:** Av. Coronel Alvaro Milagres Ferreira, nº 308, Centro, CEP 29.730-000. Tel.: (27) 3732-1091

*As matérias e artigos publicados neste Jornal são de inteira responsabilidade da Diretoria do Sindicato.*

**NÃO  
FIQUE  
SÓ.  
FIQUE  
SÓCIO  
DO  
SINDIMÁRMORE!**

## NO TAPETE VERMELHO

*Informe Jurídico*

# FORA DA LEI

*E estreamos a série 'gatas-bandidas' com as seguintes empresas:*

### VIXTILES

- Controla a insalubridade tirando a gratuidade do vale-transporte.

- Não paga a hora-extra de vira-rada 12x36.

- Implantou uma escala de trabalho chamada 4x4 – o que está gerando muitas reclamações dos trabalhadores.

### GRANIVEST

- Obriga o trabalhador a fazer

hora-extra, inclusive nos sábados.

- Quem se recusa a fazer hora-extra 'ganha' advertência e balão.

### BRASIVIT E GUARAPARI GRANITOS

Destacamos alguns processos de insalubridade de grande importância para os trabalhadores. As empresas não pagaram os retroativos a 5 anos e ainda deixou de pagar no contra-cheque mês a mês alegando que não há insalubridade.

## DAS HORAS EXTRAS...

A prática indiscriminada de horas-extraordinárias é completamente ilegal. É bom lembrar ainda que o Artigo 60 da CLT veda a prorrogação de jornada de trabalho nos setores insalubres ou nocivos à saúde. Infelizmente, embora o setor de mármore e granito se enquadre nesta exceção, ou seja, de que é proibido fazer horas-extras, o empresário do setor obriga seus empregados a trabalharem mais do que 8 horas diárias. E o pior: muitos ou não pagam pelas horas excedentes, ou então efetuam o pagamento extraoficialmente (o famoso 'por fora'), causando ao trabalhador além do desgaste, o prejuízo econômico.

Para fazer cumprir a Lei é que o Sindimármore impôs na Cláusula 14 da atual CCT que a jornada de trabalho tem que ser de 44 horas semanais, permitindo que, excepcionalmente, as empresas prorroguem este horário – e o artigo 59 da CLT limita tal prorrogação a no máximo 2 horas. Trabalhar mais que isso é proibido, a não ser nas escalas compensadas de 12x36, autorizadas pela cláusula 18 da CCT.

Na atual Convenção houve uma pequena modificação no tocante às

horas-extraordinárias de sábado, pois as horas-extras, que são aquelas de no máximo **2 horas após a jornada normal, devem ser pagas com adicional de 50%**. Já aquelas que acontecem nos **dias de folga, domingos ou feriados, devem ser pagas com adicional de 110%** - e é bom lembrar que dias de folga são aqueles em que o empregado ou está em seu horário de intervalo na escala de revezamento, ou então no dia do seu descanso (independente em que dia da semana cairá).

Objetivando tumultuar, as empresas estão obrigando seus empregados a trabalharem no sábado depois de já terem compensado este dia, de segunda a sexta-feira. Esta prática é ilegal, pois o empregado não está obrigado a ir à empresa somente para fazer hora-extra. Só devem trabalhar aos sábados, inclusive extraordinariamente, se for solicitado, os empregados que trabalham 8 horas diárias de segunda a sexta-feira e 4 horas no sábado, isto porque no setor de mármore só é permitida hora como prorrogação da hora normal. Veja o que diz a cláusula 14 da última Convenção:

No início, era assim...



Depois...



de. O Sindimármore está acionando a Justiça para garantir o direito dos trabalhadores. Foi feita perícia na Brasigran e o laudo do perito apontou que na empresa **insalubridade é de grau máximo (40%)**. Também serão feitas perícias na **Brasivit, Guarapari Granitos e Vixtiles**.

## NÚMEROS

Em **2006** foram executados **576** processos e realizados **1.920** atendimentos jurídicos na sede do Sindimármore em Cachoeiro.

## Entre em contato

O Sindimármore é seu, trabalhador. Faça-nos uma visita.

**Os nossos telefones:**  
 (28) 3521-1244  
 Cachoeiro do Itapemirim  
 (28) 3528-1896  
 Vargem Alta  
 (27) 3752-2591  
 Nova Venécia  
 (27) 3756-2372  
 Barra de São Francisco  
 (27) 3732-1091  
 Baixo Guandu  
 (27) 3328-2779  
 Serra

**A solução deste problema depende também de você.** Não se submeta à opressão, pois a Legislação existe para ser cumprida e respeitada por **você**, mas também pelo **seu patrão**.

[www.sindimarmore.com.br](http://www.sindimarmore.com.br)

## Mais de 4 mil acessos em um mês

A nossa proposta de ampliar a interação com os trabalhadores, mantê-los informados via jornal impresso ou *on-line*, está dando mais do que certo. O **Marreteiro** é um dos jornais sindicais mais porretas do País e o nosso site ([www.sindimarmore.com.br](http://www.sindimarmore.com.br)) foi visitado mais de 4 mil vezes em dezembro.

Sim, estamos levando informações dinâmicas e atuais aos trabalhadores. Acesse nosso site, lá você poderá agendar atendimento médico e jurídico, participar de enquetes, conferir a relação das empresas que estão em baixa (no link SELO VERMELHO), denunciar empresas, emitir guias de recolhimento, conhecer a história do Sindicato, ter acesso à galeria de fotos.... **acesse!**

## Copa Verão começa **QUENTE**

Tem início neste dia 24 a primeira edição da Copa Verão de Futebol Soçaite. A competição acontece no campo do Centro de Esporte e Lazer Sindimármore, patrimônio adquirido pelo Sindicato no final do ano passado para os trabalhadores.

### PROTESTO

Várias empresas se inscreveram, mas temos informações de que infelizmente alguns patrões estão pressionando os trabalhadores para que não participem da Copa Verão. Isso nos leva a vários questionamentos:

1 – Será que estes empresá-

rios não querem a aproximação do trabalhador com o Sindicato?

2 – O que estão temendo?

3 – Será que suas empresas têm cometido muitas irregularidades e outras coisas ‘por debaixo dos panos’?

É... esses ‘coronéis-empresários’... Mas mesmo com alguma resistência por parte de alguns patrões, vamos realizar um dos maiores campeonatos de futebol soçaite do Estado. Então, a gente se vê no Centro de Esportes e Lazer Sindimármore, que é localizado na Rodovia Cachoeiro X Frade, KM 9, Poço Dantas. **Até lá!**

# RAIO-X SINDIMÁRMORE

É muito bom ir onde o trabalhador está, e levando boas notícias. Nossas vitórias são muitas, mas a luta também é gigante. Acompanhe nossas atuações em todas as regiões do Estado:

### Sede **Cachoeiro**

**2028** atendimentos odontológicos

**1.581** homologações de rescisões de contratos

**1.910** atendimentos médicos

**14.196** cadastros e atualizações de associados

### Sub-sede

#### **Nova Venécia**

**820** atendimentos odontológicos

**486** atendimentos gerais/jurídicos

**3.497** cadastros e atualizações de sócios

**429** homologações de rescisões de contratos

### Sub-sede

#### **Barra S. Francisco**

**288** atendimentos odontológicos

**853** atendimentos gerais/jurídicos

**218** cadastros e atualizações de sócios

**323** homologações de rescisões de contratos

### Sub-sede

#### **Baixo Guandu**

**86** atendimentos odontológicos

**98** atendimentos gerais/jurídicos

**437** cadastros e atualizações de sócios

**21** homologações de rescisões de contratos



### Sub-sede

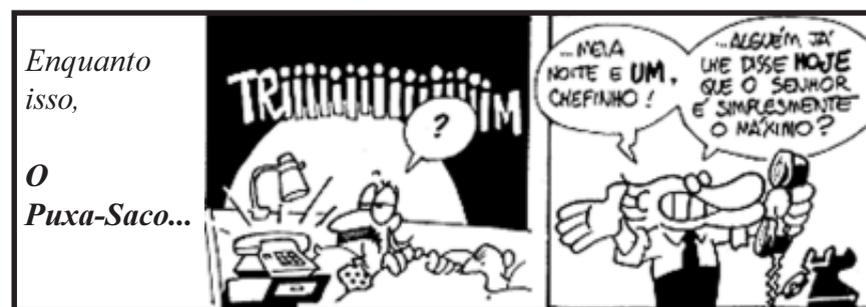
#### **Vitória**

**851** atendimentos odontológicos

**815** atendimentos gerais/jurídicos

**1.159** cadastros e atualizações de sócios

**732** homologações de rescisões de contratos



## ÚLTIMAS...

### A LUTA CONTINUA!

Os trabalhadores de **Vargem Alta** (toda primeira segunda-feira do mês) e **Afonso Cláudio** (toda segunda segunda-feira do mês) já têm atendimento jurídico uma vez por mês. Em breve o Sindimármore também atenderá os trabalhadores de **Venda Nova** – depende apenas de um local para o atendimento, já que o Sindicato dos Trabalhadores Rurais não concordou em ceder uma sala da sua sede. Segundo foi informado, a negativa foi a pedido do prefeito daquele município. Lamentável...

### MAZINHA

Trabalhadores de Vitória, Colatina e Baixo Guandu, infelizmente a nossa advogada, Dr<sup>a</sup> Elimar Regina (Mazinha), sofreu um violentíssimo acidente de trânsito. Quando retornava de um plantão em Baixo Guandu (dia 9 de fevereiro) seu veículo foi atingido por uma carreta. Ela teve traumatismo na clavícula e hematomas em várias partes do corpo. Elimar vem se recuperando bem e voltará a atender os trabalhadores em breve. Oremos por ela. O Jurídico continuará com os plantões em Vitória e fará todas as audiências já designadas.