

A Revolução Social já começou

Dia desses, um certo **presidente barbudo** discursava na **Capital Capixaba**, inaugurando mais uma série de obras. Após o discurso, quebrando mais uma vez o protocolo, se atirou **nos braços do povo**, que o tocava, beijava, abraçava. E ele chorava e sorria satisfeito – os seguranças, claro, ficaram desesperados, sem ação. **Era Lula, de novo com a força do povo.**

Há alguns anos atrás, **também passou por essas bandas** um certo sociólogo, homem dito 'intectual' e amigo de gente muito importante. Após o discurso, formou-se um cordão de isolamento à sua volta – homens gigantes cercavam aquele senhor vestido com terno caro e bem passado. Mas **a barreira humana foi desnecessária, pois ninguém** que compareceu à cerimônia **parecia interessado** em se aproximar. Era FHC, **o ex-presidente herói dos ricos**, líder das elites, 'deus' dos patrões.



PARABÉNS, CASTEGLIONE!

O Sul está orgulhoso, pois reelegeu o deputado estadual Carlos Casteglione, do Partido dos Trabalhadores. E o companheiro foi votado em 72 dos 78 municípios capixaba, portanto, sua boa atuação na Assembléia ganhou reconhecimento além das fronteiras regionais.

Nós, do setor granito, sempre acreditamos do trabalho sério e transparente do deputado. Então, que venham mais quatro anos! Valeu Casteglione, e pode contar conosco, pois a gente sempre contou com você.

IRINY

Iriny (PT) também teve o apoio maciço dos trabalhadores do mármo-



Foto: Junior Eler

re e granito e foi reeleita deputado federal. Continuamos sendo bem representados na Câmara Federal. A companheira, fiel defensora do Governo Lula, ajudará o presidente e continuar promovendo a Revolução Social que o nosso País precisa.

E a nossa luta continua...



DIAS DE LUTA

Lula é o único presidente que, quando candidato, visitou o setor de mármore e granito nas pedreiras de Cachoeiro de Itapemirim. Isso foi em 99, mas ainda está vivo na memória dos moradores de Itaóca Pedra.

Acompanhado do presidente do Sindimármore, Gildo Abreu, Lula se reuniu com a comunidade e familiares de vítimas de acidentes nas pedreiras. Numa conversa de 'pé-de-ouvido' com Gildo, prometeu políticas de incentivo para o setor.

Resultado: em pouco mais de três anos e meio de Governo Lula, a exportação de mármore e granito aumentou 150%.

EDITORIAL

Só adiamos a vitória



Gildo Abreu,
Presidente do
Sindimármore

Como os companheiros podem perceber, dedicamos parte desta edição de O Marreiteiro (nossa 50ª edição!) para defender o Governo Lula. E não poderia ser diferente: Lula mudou nosso País, e para melhor, promovendo melhor distribuição de renda, fazendo chegar qualidade de vida e esperança para os que vivem abaixo da chamada linha da pobreza.

O espaço do Editorial é pequeno para as comparações entre o Governo do Partido dos Trabalhadores e o governo do PSDB – quem não se lembra dos desastres cometidos por FHC? Ele quase vendeu o País!

Vejam bem: na era FHC comprava-se cinco quilos de arroz por 12, 13, 14 reais. Com Lula na presidência, cinco quilos de arroz sai por 5 reais. Antes a gente era obrigado a pagar até 21 reais por saco de cimento; hoje custa 12, 13 reais. O quilo de carne de segunda era 7 reais, hoje compra-se por 3 reais, e por aí vai...

As exportações no setor de mármore e granito cresceram mais de 150% nestes quase quatro anos de Governo Lula, gerando emprego e renda para os trabalhadores. Diante do risco do Brasil passar a ser governado novamente pelos patrões, não poderíamos deixar de dar a nossa opinião a respeito desta eleição: estamos fechados com Lula e temos orgulho disso!

Bem, bons motivos não faltam.

Venha conosco nesta caminhada, ajude-nos a reeleger Lula, que está promovendo a Revolução Social que o Brasil precisa.

13 motivos para o Capixaba votar em Lula

1 – ROYALTIES: Adiantamento de R\$ 300 milhões em royalties de petróleo para o governo Paulo Hartung colocar em dia os salários dos servidores públicos e as contas do Estado;

2 – ENERGIA: O Programa Luz Para Todos levou energia elétrica para 22.817 famílias capixabas, beneficiando 114 mil pessoas. A Subestação de Viana, inaugurada por Lula, tem capacidade para gerar 36% de todo o consumo de energia do ES;

3 – DESENVOLVIMENTO SOCIAL: R\$ 312,9 milhões para ações de desenvolvimento social e combate a fome. O Bolsa Família atende a 158 mil famílias capixabas. Restaurantes populares como os de Cariacica e Vitória com refeições a R\$ 1,00 e duas unidades da Farmácia Popular funcionam no Estado;

4 – DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO: Grandes projetos foram realizados pela Petrobras no Estado, que investirá mais nove bilhões de dólares, cerca de R\$ 19,5 milhões até 2011;

5 – INFRA-ESTRUTURA: Lula fez a dragagem do Porto de Vitória e restaurou várias rodovias como a BRs 101, 259 e 262. Em

Vitória, investiu na duplicação da Avenida Fernando Ferrari e no novo Aeroporto que terá capacidade para receber mais de dois milhões de passageiros por ano;

6 – SEGURANÇA: Mais de R\$ 18 milhões para a formação e treinamento de policiais, compra de veículos e equipamentos;

7 – SAÚDE: 18 ambulâncias foram enviadas para o serviço SAMU 192, cobrindo uma população de 1,5 milhão de habitantes;

8 – EDUCAÇÃO: Três novas unidades do CEFETES (Cariacica, São Mateus e Cachoeiro) e ampliação dos campi da UFES em São Mateus e Alegre, com a criação de 14 novos cursos e 560 vagas. O ProUni ofertou 2.258 bolsas integrais e 1.073 bolsas parciais a estudantes das escolas públicas capixabas;

9 – EMPREGO: 27.666 trabalhadores foram colocados no mercado de trabalho capixaba;

10 – AGRICULTURA: Mais de R\$ 500 milhões foram aplicados na agricultura familiar;

11 – HABITAÇÃO: No Bairro Novo Horizonte, na Serra, foram construídas 1.871 casas populares. Em Vila Velha, 1.254 famílias conquistaram a casa própria. Através do PSH outras 220 casas foram entregues a pequenos agricultores e estão previstas mais 530 habitações através da linha de crédito do FGTS.

12 – SANEAMENTO: Na Macrodrenagem de Vila Velha há obras de galerias, drenagem, pavimentação e rede coletora de esgoto, além da construção de casas populares para 220 famílias. Obras de saneamento em castelo, Santa Teresa, São Gabriel da Palha e Cariacica beneficiam 20 mil pessoas;

13 – TRANSPORTE URBANO: Destinação de R\$ 101 milhões para a implantação da terceira etapa do Transcol II.

EXPEDIENTE

DIRETORIA EXECUTIVA

Gildo Abreu – Presidente
Aguinaldo José Grilo – Vice-presidente
Reni Brum Jamário – 2º Vice-presidente
Messias Morais Pizeta – Secretário Geral
Reginaldo Célio – Secretário Adjunto
Fidelcino Pereira de Oliveira – Tesoureiro
José Carlos Tagliaferro – Tesoureiro Adjunto
José Vicente Dias – Diretor de Coordenação
Hilton Bento – Diretor de Cursos e Promoções
Jair Alves de Miranda – Diretor Saúde e Previdência

E-mail: sindimarmore@sindimarmore.com.br
Home Page: www.sindimarmore.com.br
Redação e Edição: Júnior Eler (ES01758JP)
Diagramação: Yohann Doná Telles
(yohanndt@yahoo.com.br)

Tiragem: 14 mil exemplares

SEDE

Cachoeiro do Itapemirim: Rua João Mota, 12, Bairro Ferroviários, CEP 29.308-060 – Tel. (28) 3521-1244.

SUB-SEDES

Grande Vitória: Rua L, 09, Bairro Manoel Plaza, Serra.
Nova Venécia: Av. Belo Horizonte, 329, Bairro Filomena (em frente a praça e próximo ao Supermercado Veneciano), CEP 29.830-000 – Tel. (27) 3752-2591.

Barra de São Francisco: Rua Prefeito Manoel Gonçalves, 649, Centro, CEP 29.800-000. Tel. (27) 3756-2372.

Vargem Alta: Rua Padre Maria, 73, 2º andar, CEP 29.295-000. Tel. (28) 3528-1896.

Baixo Guandu: Av. Coronel Alvaro Milagres Ferreira, nº 308, Centro, 29.730-000
Tel.: (27) 3732-1091

As matérias e artigos publicados neste Jornal são de inteira responsabilidade da Diretoria do Sindicato.

NO TAPETE VERMELHO

Informe Jurídico

NOSSA EQUIPE:

José Irineu de Oliveira (Coordenador),

Augusto César da Fonseca Almeida (Cachoeiro do Itapemirim)

E TEM MAIS NA PÁG 04...

SINDIMÁRMORE LUTA PELO FIM DA POEIRA MINERAL

Dezenas de ações civis foram ajuizadas pelo Departamento Jurídico do **Sindimármore** contra pedreiras do Estado. O Sindicato batalha pelo fim do uso dos marteletes pneumáticos a seco – preservando, assim, a saúde do trabalhador, promovendo melhor qualidade de vida para os companheiros que são obrigados a conviver diariamente com a poeira mineral do mármore e do granito.

E a luta do Sindimármore não pára por aí: além de outras diversas ações que continuarão sendo ajuizadas contra as pedreiras, estamos preocupados com o setor de acabamento de rochas, onde também existe um alto índice de poeira mineral suspensa.

O homem é vítima de vários problemas de saúde causados pela poeira mineral. O aparelho respiratório é um dos principais prejudicados, sendo a SILICOSE a doença mais grave que pode ser causada ao trabalhador. A poeira do mármore, e principalmente a do granito, contém um alto teor de dióxido de silício, ou sílica, mineral farto em nosso planeta e responsável direto pela silicose.

O QUE É SILICOSE?

A silicose é uma doença pulmonar grave, que ‘petrifica’ os pulmões, reduzindo sua elasticidade e causando enorme dificuldade de respiração, podendo em sua fase final levar a uma morte lenta e agonizante. E, o pior: NÃO TEM CURA. Quando constatada, o trabalhador tem que se afastar definitivamente da exposição à poeira para que a doença se estabilize no estágio em que se encontra. Além disso, segundo estudos médicos, no silicótico o risco de câncer de pulmão é até seis vezes maior em relação ao não-silicótico.

O QUE DIZ A LEI

Em 20 de dezembro de 1999 foi publicada a Portaria número 2.037

do Ministério do Trabalho, dando conta de que a partir de 20 de abril de 2000 todas as empresas deveriam se adequar às imposições da Norma Regulamentadora número 22, que estipula, entre outras, a proteção contra a poeira mineral. A NR 22 estabelece para o setor de rochas no item 22.17.3.1 que “As operações de perfuração ou corte devem ser realizados por processos umidificados para evitar a dispersão da poeira no ambiente de trabalho”. Esta norma decretou o fim da poeira mineral nas pedreiras e marmorarias, e deu um prazo de até cinco anos para que as empresas se adequassem – **ou seja, até 20 de abril de 2005.**

MAIS DE UM ANO DEPOIS...

Depois de 20 de abril de 2005 foram iniciadas conversações com o Sindicato Patronal – mas a grande maioria das empresas não se adequou, preferindo não gastar dinheiro com equipamento e deixar seus trabalhadores à mercê das doenças pulmonares.

Então, o Sindimármore não teve dúvida: acionou as empresas na Justiça. Em Nova Venécia a Justiça deferiu 20 liminares, proibindo imediatamente o uso de marteletes a seco; em Cachoeiro do Itapemirim foi fixado prazo de 60 dias para adequação, sob pena de **multa** de até **R\$ 25 mil** por dia.

AJUDE-NOS A TE AJUDAR

Para que o Departamento Jurídico do **Sindimármore** continue atuante, é necessário que os trabalhadores informem ao Sindicato quais empresas ainda não eliminaram completamente a poeira mineral. Com a ajuda dos trabalhadores e a atuação rápida e certa do **Sindimármore** contra os maus empresários, o setor de rochas ornamentais do Estado se tornará um ambiente bem melhor para se trabalhar e, com isso, os trabalhadores ganham em qualidade de vida.



JURÍDICO ATENDE MAIS DE 200 TRABALHADORES POR MÊS

O Departamento Jurídico do Sindimármore é uma das equipes mais atuantes do Movimento Sindical. Prova disso é que mais de 200 trabalhadores são atendidos mensalmente na sede, em Cachoeiro do Itapemirim. Os atendimentos são realizados toda segunda e terça-feira, das 8 às 17 horas.

Grande parte das reclamações diz respeito aos **salários pagos ‘por fora’** (prática que os patrões tentam utilizar para fugirem das obrigações trabalhistas), **não-pagamento de horas-extras, diferença de adicional de insalubridade, admissão de trabalhador sem registro em Carteira e FGTS não depositado.**

ACIDENTES

Os advogados do **Sindimár-**

more em todo o Espírito Santo estão surpresos com o grande volume de processo por acidentes de trabalho motivados por queda de trabalhadores e amputação de membros. Há muitos casos de familiares pedindo indenização pela morte de seus entes queridos.

Dezenas de ações estão sendo propostas e, em todas, **as vítimas têm sido beneficiadas com indenização** – tanto por dano patrimonial quanto moral. Além das ações trabalhistas, um grande volume de processos tem sido ajuizado para garantir auxílio-doença e aposentadoria, direito dos trabalhadores que vem sendo negado pelo INSS.

Os benefícios estão sendo garantidos graças a liminares concedidas pelo Poder Judiciário.

Entre em contato

Estamos aqui pra te ouvir, companheiro. Se você sentir que está sendo lesado, entre em contato conosco.

Os nossos telefones:

(28) 3521-1244 – Cachoeiro do Itapemirim

(27) 3752-2591 – Nova Venécia

(27) 3756-2372 – Barra de São Francisco

(28) 3528-1896 – Vargem Alta

NO TAPETE VERMELHO

Informe Jurídico

O JURÍDICO RESOLVEU...

- O trabalhador J. R. R. perdeu um dos braços quando prestava serviços na Marbrasa. **O Sindimármore ajuizou a ação que tramitou na 2ª Vara Cível de Cachoeiro e o trabalhador já está recebendo a indenização.**

- Em julho de 1994 o companheiro Josenil Rosa faleceu vítima de acidente de trabalho em uma das pedreiras da Nemer Mármore e Granitos S/A. Através da ação proposta pelo Departamento Jurídico na comarca de Castelo, **a esposa e os dois filhos de Josenil estão recebendo indenização, inclusive por danos morais.**

- Roberto Moreira Lino perdeu a vida trabalhando na Imagral Indústria e Comércio de Minerais Ltda no dia 24 de março de 2000. Para tentar fugir do pagamento da indenização a Imagral 'fez um arranjo' para que a Carteira de Trabalho do companheiro fosse assinada por uma empresa laranja denominada **Vera Lúcia Coelho – ME**”, como se esta fosse arrendatária de sua área. O mais incrível é que a tal laranja tinha como atividade fim a exploração do ramo de bebidas. **O Juízo da 2ª Vara Cível de Cachoeiro de Itapemirim percebeu a falcatura e condenou a Imagral a indenizar esposa e filhos por danos materiais e morais, pela morte do trabalhador** – neste processo ainda cabe recurso para o TJ.

- O Sindimármore ganhou definitivamente o processo de insalubridade movido contra a Mineração Nemer – e apesar do acordo firmado na primeira fase do processo, ainda foi possível garantir uma diferença após decisão do TST para mais quatro trabalhadores. **O crédito está à disposição na sede do Sindimármore em Cachoeiro em favor dos substituídos** JOÃO ELDER VASSOLER, MÁRIO DA COSTA OLIVEIRA, ALEX FONTOURA DA SILVA

e FRANCISCO GONÇALVES VIEIRA.

- Após muita luta, o Sindimármore conseguiu indisponibilizar judicialmente todos os bens do Grupo Econômico Braminex e de seus sócios, viabilizando um acordo no valor total de R\$ 1.631.737,04 **(isso mesmo: um milhão, seiscentos e trinta e um mil, setecentos e trinta e sete reais e quatro centavos!)**, crédito de 275 processos, onde são partes 325 trabalhadores. A empresa já pagou R\$ 300 mil e, por força do acordo, o Sindimármore vem pagando os trabalhadores que têm crédito menor.

Se você tem processo contra as empresas do Grupo Braminex, com crédito inferior a R\$ 4 mil, compareça imediatamente ao Sindicato para receber!

- A empresa Pavigranit Vitória S/A encerrou suas atividades deixando 79 empregados com alguns meses de salário atrasado e também não pagou as verbas rescisórias. O Sindimármore, através de Ação Cautelar, arrestou (impediu judicialmente a venda) de todos os bens da empresa, ajuizou uma Reclamação Trabalhista, **conseguiu um acordo que quitou os salários e está negociando o pagamento das verbas rescisórias no valor de R\$ 485.306,36.**

- O Sindimármore ajuizou em Nova Venécia Reclamação Coletiva contra as empresas Granasa e a Marmoncil (do mesmo grupo) para garantir o cumprimento da Convenção Coletiva (reajustes), reincorporação de salário com o título de prêmio (que foi reduzido pela empresa) e pagamento de horas *in itinere*. **O Sindicato representou 95 trabalhadores, obteve êxito na ação e por isso, entabulou acordo no valor total de R\$ 2.480.000,00, que já está sendo pago desde novembro de 2003.**

NOSSA EQUIPE:

...**Rodrigo S. Souza** (Cachoeiro do Itapemirim), **Maria Isabel Pontini** (Nova Venécia, Barra de São Francisco e São Mateus) e **Maria Regina Couto Uliana** (Grande Vitória e Baixo Guandu).

AMPLIANDO A ATUAÇÃO

O Departamento Jurídico...

...NO NORTE

Sim, nós atuamos em todo o Estado! A nossa sub-sede no Norte, que compreende os municípios que pertencem à Jurisdição da Vara de Trabalho de Nova Venécia, oferece apoio Jurídico às quintas-feiras (em Nova Venécia), e a cada 15 dias em Barra de São Francisco (também toda quinta-feira). Cerca de 110 trabalhadores são atendidos por mês e até o final setembro deste ano dos 800 processos existentes na região, 315 foram ajuizados pelo nosso Jurídico.

As ações que mais preocupam, infelizmente, ainda são as de acidente de trabalho – que assim também são consideradas as doenças ocupacionais (hérnia discal, silicose, DORT, LER).

Houve muitas ações por morte, mas, pela complexidade do processo, até o momento foi proferida só uma sentença, onde a empresa foi conde-

nada a indenizar a família da vítima em mais de R\$ 400 mil.

...NA GRANDE VITÓRIA

Na Grande Vitória o nosso Jurídico atende toda segunda-feira. Foram ajuizadas várias ações exigindo que as empresas paguem a diferença de adicional de insalubridade. Várias estão em andamento e no dia 5 deste mês foi publicada a sentença contra a empresa Vixtiles - a Justiça determinou o pagamento da diferença sob pena de multa diária.

...NO SUL

Atenção trabalhadores, estamos ampliando também nossa atuação no Sul.

Em breve o Departamento Jurídico atenderá quinzenalmente em Vargem Alta, Afonso Cláudio e Venda Nova do Imigrante. A Diretoria do Sindimármore já está disponibilizando local para os atendimentos.

VOCÊ SABIA...

...que o trabalhador vítima de qualquer acidente de trabalho com lesão pode ter direito a indenização por danos patrimoniais (natureza econômica) e morais?

...que o trabalhador que adquiriu surdez em função da exposição continuada a ruído acima dos padrões previstos na NR 15 do Ministério do Trabalho pode requerer auxílio-acidente contra a Previdência Social, que é de 50% sobre o valor do salário, e ainda indenização patrimonial e moral contra a empresa?

...que toda doença do trabalho equivale ao acidente de trabalho, e se for por falta de equi-

pamento de proteção, a empresa tem que indenizar?

...que pagamento de salário e horas-extras 'por fora' lhe dá prejuízo no FGTS, nas férias e no 13º salário e ainda reduz o salário na época da aposentadoria?

...que o cartão de ponto é de uso obrigatório no setor de produção de mármore e granito, e você tem que marcá-lo de acordo com as horas efetivamente trabalhadas para que não sirva de prova contra você mesmo?

...que as empresas são obrigadas a pagar mensalmente nos contra-cheques a diferença do adicional de insalubridade?

O SINDIMÁRMORE ESTÁ DE OLHO



O Sindimármore está atento e continua incansável na luta contra as injustiças cometidas contra a Categoria. Estamos tomando as seguintes providências:

□ A cobrança de INSS sobre o 13º salário é ilegal! Embora tenha caráter salarial, o 13º não é computado como contribuição para cálculo de benefício. Como os valores que envolvem cada trabalhador é pequeno, o Sindimármore estará ajuizando uma Ação Civil Pública para beneficiar **todos os seus associados**

no Estado do Espírito Santo.

□ Em fevereiro do próximo ano o Sindimármore começará a ajuizar centenas de empresas exigindo o pagamento do adicional de insalubridade com base no piso salarial da categoria, por força do Enunciado 17 do TST, proporcionando uma diferença mensal a favor dos empregados de, no mínimo, R\$ 15,60 para os ajudantes, e R\$ 48,70 para os profissionais. E se o adicional for no grau máximo, será pago o dobro. **Para que você seja bene-**

ficiado, basta fazer uma lista de empregados que recebem este adicional na empresa em que trabalha e encaminhar ao Sindicato. Além de ser beneficiado e estar prestando grande serviço à Categoria, poderá contar com sigilo absoluto.

□ Se o que te levava a não procurar a Justiça do Trabalho em Cachoeiro era a demora no andamento dos processos, não há mais razão para não lutar por seus direitos: foi criada a 2ª Vara do Trabalho e a

boa surpresa é que as audiências têm acontecido no prazo médio de 15 dias.

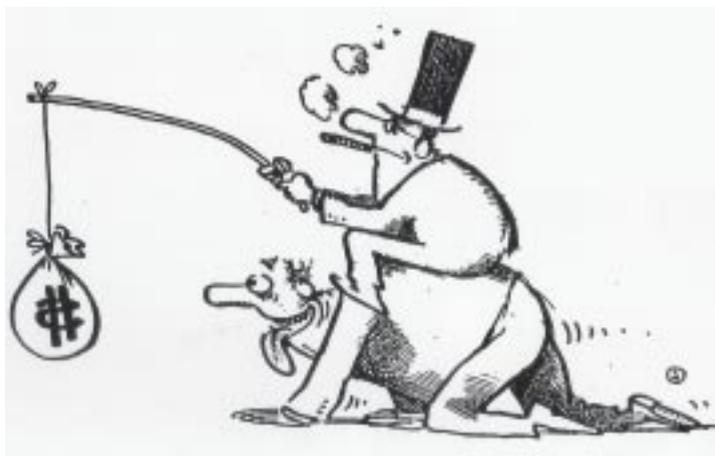
□ O INSS continua dificultando a concessão de benefícios. Mesmo quando comprovada com laudos médicos a incapacidade para o trabalho, o Instituto vem negando o pagamento de auxílio-doença. Se isso estiver acontecendo com você, procure imediatamente o Sindimármore, que ajuizará ação na Justiça Federal.

MENSALIDADE SINDICAL

Vamos banir os sanguessugas da Categoria

Peão que é peão, tem a ferramenta afiada, é de luta e não precisa puxar saco do patrão para garantir a boca. Pois bem, nossa Categoria consegue acordos históricos no dissídio coletivo com muita luta e suor.

Toda a Categoria é beneficiada na Convenção Coletiva, mas muitos pelegos (a maioria ligada às administrações das empresas) não querem pagar a contribuição sindical. E estes sanguessugas são quem tem mais condições de fortalecer o



Sindicato para que a luta continue.

Resumindo: como os sanguessugas não têm poder de negociação com os patrões, são os que congestionam os telefones do Sindimármore perguntando sobre as negociações, mas, na hora de contribuir, são os primeiros a cair fora. É aquela velha história: os RATOS são os primeiros a abandonarem os barcos.

Vamos banir essa raça ruim da nossa Categoria, companheiros. **Não seja um puxa-saco do patrão. Una-se a nós, quem bate cartão também é peão.**

NOTA DE PESAR

É com profundo pesar que comunicamos o falecimento de JOSÉ ROQUE LOPES, vítima de silicose. José Roque era empregado da empresa Granasa.

Quando esta edição de O Marreteiro esta-

va sendo fechada também chegou a triste notícia de que dois trabalhadores da empresa Stone Mineração Ltda, de propriedade de Bruno Zanetti, morreram soterrados no Norte do Estado, enquanto estavam trabalhando.

INAUGURADO O CENTRO DE LAZER

Peão também sabe se divertir

Realizamos um antigo sonho da Categoria: foi inaugurado, no dia 7 de outubro, o **Centro de Esporte e Lazer Sindimármore**, na localidade de Posto Dantas, em Cachoeiro do Itapemirim. O clube conta com 200 metros quadrados de área coberta, piscina para adulto e para criança, sauna, lanchonete, dois campos de futebol soçaite e uma ampla área para estacionamento.

O espaço já está aberto para os filiados do Sindimármore, basta apresentar a carteirinha de sócio. As empresas que desejarem jogar nos campos do Clube devem agendar data através dos telefones (28) 9884-0482 (Gilvam Abreu) e (28) 3521-1244 (Agnaldo).

TORNEIO

A Serraria 3 Irmãos foi campeã do torneio que marcou a inauguração do Centro de Lazer. O Combinado de Itaóca Pedra ficou em segundo lugar, e a Unimagral em terceiro. Também participaram: Nova Aurora, Mameri Rochas, MM2, Vingamar, Angramar, AC. Granitos e Dinamar.

E, não perca, em breve o Sindimármore promoverá um grande campeonato soçaite. **Participe, afinal, o Clube é seu, nós apenas administramos.**

NÃO FIQUE SÓ. FIQUE SÓCIO DO SINDIMÁRMORE!

Sindimármore sorteará um CARRO ZERO na Campanha de Sindicalização

Nossa Campanha de Sindicalização está indo de vento em popa. Os novos sócios e os que renovarem a carteira concorrerão a um **FIAT UNO ZERINHO** no final do ano e a diversos outros prêmios.

Bem, se você já é sócio do Sindimármore, parabéns, está fazendo história no Movimento Sindical e tem acesso a vários convênios e benefícios – mas se ainda não é filiado, esta é a sua chance de fazer parte de uma das categorias mais organizadas e combativas do Estado.

A Campanha de Sindicalização já atraiu mais de sete mil novos sócios. Parabéns, companheiros e, mais do que nunca, a nossa luta continua!

ATENDIMENTO ODONTOLÓGICO

Acompanhe os horários de atendimento na Sub-Sede de Serra, da Grande Vitória.

TERÇA-FEIRA

- 8h às 10h30
- 13h às 16h30

QUARTA-FEIRA

- 8h às 10h30

CONVENÇÃO COLETIVA

Após 5 meses de negociação, acordo fechado!

Batemos o martelo (e a marreta): após quase cinco meses de negociação com os patrões, conseguimos fechar a Convenção Coletiva de Trabalho 2006/2007. Garantimos os direitos adquiridos em outras negociações e avançamos em vários itens. É, mas não foi fácil – foram travadas várias batalhas, os ricos patrões endureceram as negociações e foram necessárias várias manifestações e até uma greve para que fosse chegado a um acordo.

A greve começou no dia 21 de agosto e durou três dias. Destaque para o empenho e coragem dos trabalhadores, principalmente da Região Norte e da Grande Vitória. Eles atenderam o chamado do Sindimármore e estiveram à frente do movimento grevista. Infelizmente a participação principalmente dos companheiros do Sul deixou a desejar, mas, como estamos num governo popular, os benefícios conquistados pelos grevistas também valerão para os fura-greves. Que sirva de exemplo para as próximas negociações...

Veja as principais conquistas:

REAJUSTE SALARIAL

- 7,58% para o piso 1 (ajudante) – o salário aumentou de R\$ 371,85 para R\$ 400,00.
- 6,50% para o piso dois (ensacador) – de R\$ 462,00 para R\$ 492,00.
- 6,53% para o piso 3 (profissionais) – de R\$ 553,85 para R\$ 590,00.

Os demais salários tiveram reajuste de 5%. A diferença não paga nos meses de maio, junho, julho e agosto será quitada em até três parcelas.

ADICIONAL NOTURNO

O adicional era de 45% até às 5 horas da manhã. Agora é de 30%, mas até o final da jornada. Ou seja, ficou 'elas por elas'. Exemplo: se o trabalhar começa a jornada às 19 horas e termina às 7 horas, terá 10 horas de adicional e não 8, como era antes. Além disso, a hora-extra noturna, que seria uma hora por noite trabalhada, passou a ser uma hora e 15.

AUXÍLIO ESCOLAR

No início do ano letivo as empresas adiantarão até 50% do salário-base – para investimento em material escolar – para o trabalhador que tiver filhos estudando (até o Ensino Médio). Para ter acesso ao adiantamento, que será pago em até cinco vezes sem acréscimo, os vencimentos dos empregados não poderão ultrapassar quatro salários mínimos.

APOSENTADORIA

Os trabalhadores têm a garantia no emprego por 24 meses antecedentes



do momento em que possam requerer aposentadoria. Para isso é necessário os companheiros estarem trabalhando na mesma empresa há mais de três anos.

HORAS-EXTRAS

As horas-extras são de 50% de segunda a sábado (desde que respeitando os artigos 59 e 61 da CLT) para os trabalhadores de turnos fixos, e de 110% para os dias de folga dos que trabalham em escalas, aos domingos e feriados.



TURNOS ININTERRUPTOS

É permitida a adoção de escalas compensadas de 12 horas de trabalho por 36 horas de descanso (12x36), garantindo o pagamento do adicional noturno para o empregado que trabalhar das 22 horas até o final da jornada. Também está garantido o pagamento de horas extras com adicional de 50% pela redução da hora noturna, nos termos da Legislação vigente.

PROFISSIONAL EM TREINAMENTO

Não poderá ultrapassar 180 dias o período de treinamento de serventes, ajudantes e auxiliares de produção, com vistas a promoção. Neste período receberão uma gratificação de função mensal equivalente a R\$ 95,00 em relação a treinamento para funções do PISO C, e R\$ 46,00 para PISO B, que poderá ser suprimida e mantidos o cargo e o salário anterior, caso não haja promoção.



UNIFORMES

As empresas fornecerão no mínimo dois jogos de uniformes para os empregados do setor produtivo, observadas as particularidades de cada função. Os uniformes deverão ser substituídos de acordo com seu desgaste.