

## COMEÇA A BATALHA DA CAMPANHA SALARIAL

# Empresas querem tirar direitos dos trabalhadores

A Campanha Salarial 2006/2007 já começou. E logo no início os patrões já endureceram as negociações. Como o Sindimármore não abre mão dos direitos dos trabalhadores, tudo leva a crer que o fechamento do Acordo Coletivo de Trabalho será uma batalha dura. Além de não avançarem em nenhuma proposta, as empresas descaradamente querem tirar o que os trabalhadores já conquistaram em Acordos anteriores.

É o caso do Adicional Noturno. O Sindimármore propõe o pagamento de 50% da hora normal. Pela proposta, as empresas não poderão operar em horário noturno com apenas um trabalhador. Na Convenção Coletiva anterior foi acertado o pagamento de 45%; as empresas deram uma de 'joão-sem-braço' e ignoraram a proposta.

Outro exemplo de descaso

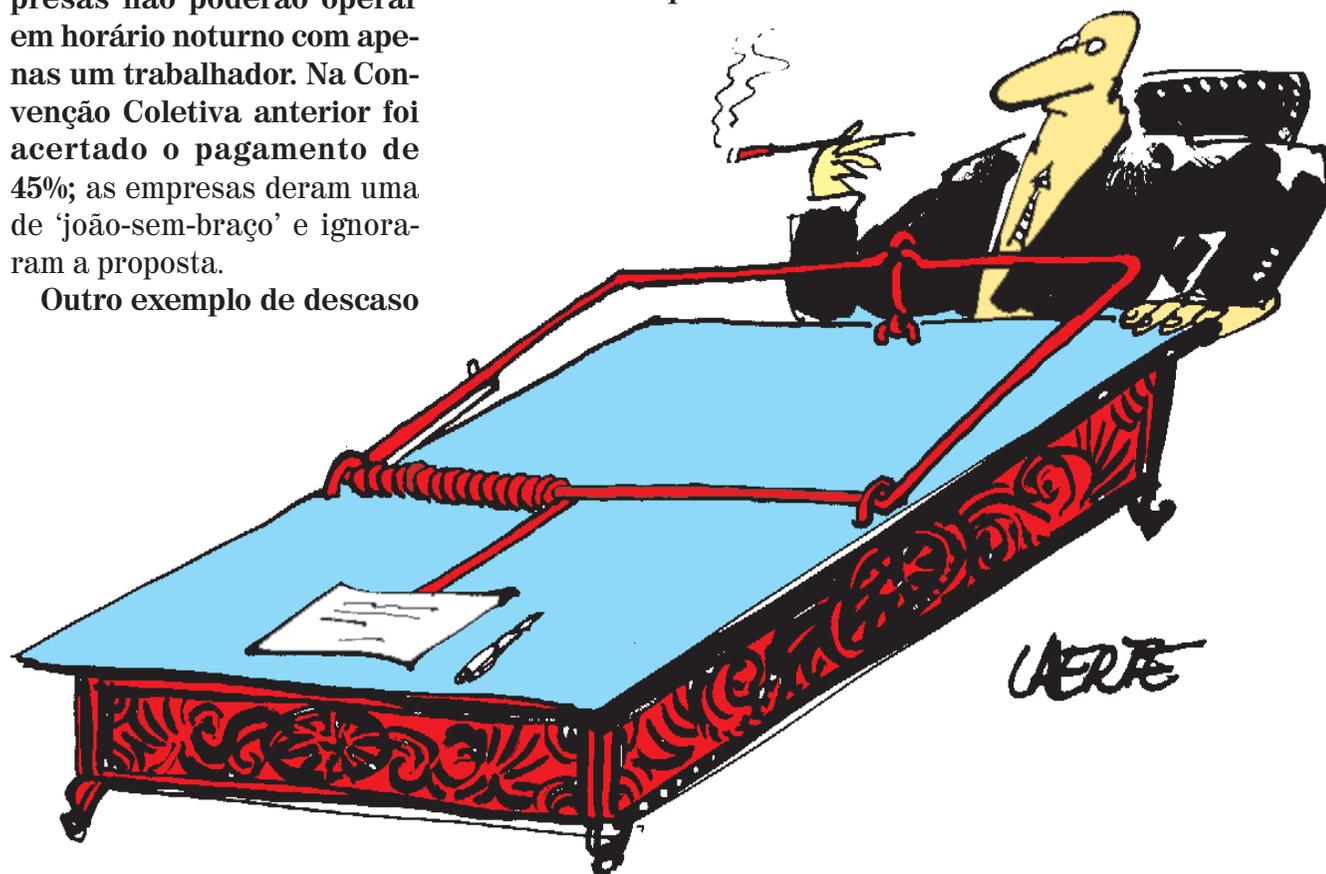
das empresas é quanto à aposentadoria. Pela proposta apresentada pelo Sindimármore, os trabalhadores terão garantia da permanência no emprego por 24 meses antes do momento em que possam requerer a aposentadoria. O Acordo Coletivo anterior prevê o mesmo; as empresas nem tocaram no assunto na contraproposta.

E TEM MAIS...

No Acordo Coletivo 2004/2006 ficou garantida a negociação do Banco de Horas entre as empresas e o Sindimármore. Agora, mudando totalmente o que foi acertado

anteriormente, o Sindicato Patronal quer que o acerto seja feito entre os empregados e as empresas. Ou seja, querem deixar o Sindimármore, representante legítimo dos trabalhadores, fora das negociações, implantando uma prática ditatorial.

Os patrões também querem tirar dos trabalhadores o auxílio-funeral, aviso prévio especial e vários outros direitos conquistados com muita luta. Portanto, companheiros, fiquem mobilizados e acompanhem as convocações do Sindimármore. Unidos e organizados somos imbatíveis!



## Patrões se negam a negociar Participação nos Lucros

Na contraproposta apresentada, o Sindirochas ignorou a reivindicação dos trabalhadores quanto a Participação nos Lucros e Resultados (PLR). São os empregados quem faz a empresa gerar lucro, então, nada mais justo do que ter direito a uma parte do 'bolo'.

Os trabalhadores estão reivindicando PLR de, no mínimo, 2% sobre o valor total da produção. O pagamento deverá ser feito em duas parcelas: 50% em fevereiro e 50% em agosto de cada ano.

Fica garantido um pagamento mínimo nas seguintes condições:

- Empresas com até 20 empregados: 1 salário base para cada empregado;
- De 20 a 50 empregados - 1,2 salário base;
- De 50 a 100 empregados - 1,5 salário base;
- Empresas com mais de 100 empregados: 2 salários base.

### ADICIONAL DE RISCO

Mais uma reivindicação que foi ignorada pelas empresas: levando-se em conta o grande número de acidentes registrados no Setor Mármore, inclusive com mortes, os trabalhadores exigem adicional de risco de vida de 20% sobre o salário base da Categoria.

## EDITORIAL

# A Força do Trabalhador



Gildo Abreu,  
Presidente do  
Sindimármore

*'Não é da nossa natureza nos dar por vencidos'. Sempre que posso, e a situação exige, uso essa expressão. E ela traduz a conduta do Sindimármore, que é comprometido com a causa trabalhadora.*

*Todos os anos, quando chega a data-base e, portanto, as negociações para o Acordo Coletivo de Trabalho, somos pegos por uma onda de esperança, uma energia boa que nos faz acreditar que com o nosso poder de convencimento, a sinceridade no tratamento com os patrões e empregados, podemos contribuir para dias melhores para os trabalhadores.*

*Mas não é tão fácil assim. Sabemos que cada negociação é uma verdadeira batalha - isso é histórico. Nenhuma parte quer ceder, os nervos às vezes ficam à flor da pele. Mas com paciência, coerência e, principalmente, com o apoio dos trabalhadores, sempre conseguimos avanços razoáveis para a Categoria.*

*A Campanha Salarial deste ano mal começou e os patrões já jogaram uma ducha de água gelada nas pretensões da Categoria. Esta edição do Marreteiro esclarece bem isso: as empresas, além de não avançarem nas propostas, ainda estão ignorando direitos históricos conquistados com muita luta. Mas os companheiros podem ficar tranquilos, não vamos permitir isso. Estamos na luta.*

*Portanto, é necessário, mais do que nunca, a mobilização da Categoria. O nosso Sindicato é combatente, é forte, e essa Força vem do trabalhador (é Força com 'F' maiúsculo mesmo). Companheiros, acompanhem as convocações para as assembleias.*

*A vitória será nossa.*

## Sindimármore exige alimentação gratuita para os trabalhadores

O Sindimármore bateu o martelo com os trabalhadores: este ano a Categoria exige alimentação gratuita das empresas. A reivindicação é mais do que justificável, uma vez que as empresas têm a possibilidade de abater no Imposto de Renda os custos com a alimentação dos trabalhadores. Assim, os empregadores poderão aplicar o Programa de Alimentação do Trabalhador, fornecendo alimentação gratuita.

A alimentação diária deverá ser constituída de café da ma-

nhã, lanche da tarde e almoço, nos casos de horário normal de trabalho. Também deverá ser servido jantar quando houver trabalho noturno. Os empregados também poderão optar por receber tíquetes-alimentação, que deverão ser corrigidos mensalmente sem qualquer desconto em Folha.

Sabemos que a luta será grande, mas estamos confiantes na vitória. Com união e mobilização da Categoria vamos vencer mais esta batalha. Quem luta, conquista.



### EXPEDIENTE

#### DIRETORIA EXECUTIVA

Gildo Abreu – Presidente  
Aguinaldo José Grilo – Vice-presidente  
Reni Brum Jamário – 2º Vice-presidente  
Messias Moraes Pizeta – Secretário Geral  
Reginaldo Célio – Secretário Adjunto  
Fidelcino Pereira de Oliveira – Tesoureiro  
José Carlos Tagliaferro – Tesoureiro Adjunto  
José Vicente Dias – Diretor de Coordenação  
Hilton Bento – Diretor de Cursos e Promoções  
Jair Alves de Miranda – Diretor Saúde e Previdência

E-mail: [sindimarmore@sindimarmore.com.br](mailto:sindimarmore@sindimarmore.com.br)  
Home Page: [www.sindimarmore.com.br](http://www.sindimarmore.com.br)  
Redação e Edição: Júnior Eler (ES01758JP)  
Diagramação: Charlene Mercedes  
([charlene.mercedes@gmail.com](mailto:charlene.mercedes@gmail.com))  
Tiragem: 14 mil exemplares

#### SEDE

Cachoeiro do Itapemirim: Rua João Mota, 12, Bairro Ferroviários, CEP 29.308-060 – Tel. (28) 3521-1244.

#### SUB-SEDES

Grande Vitória: Rua L, 09, Bairro Manoel Piazza, Serra.

Nova Venécia: Av. Belo Horizonte, 329, Bairro Filomena (em frente a praça e próximo ao Supermercado Veneciano), CEP 29.830-000 – Tel. (27) 3752-2591.

Barra de São Francisco: Rua Prefeito Manoel Gonçalves, 649, Centro, CEP 29.800-000. Tel. (27) 3756-2372.

Vargem Alta: Rua Padre Maria, 73, 2º andar, CEP 29.295-000. Tel. (28) 3528-1896.

As matérias e artigos publicados neste Jornal são de inteira responsabilidade da Diretoria do Sindicato.

### Você conhece o Programa Sindimármore de Compras e Serviços?

A credibilidade do Sindimármore junto aos trabalhadores e ao comércio nas regiões em que atua adianta, e muito, a Categoria em seu dia-a-dia. O Sindicato firmou convênios com diversas empresas (de vários ramos) e profissionais liberais, que oferecem uma infinidade de descontos em produtos e serviços.

Os convênios também são válidos para a companheira e filhos dos associados ao Sindimármore. Conheça o Programa Sindimármore de Compras e Serviços e aproveite os descontos!

## MAIS ALGUNS ABSURDOS COMETIDOS PELOS PATRÕES

# O que já foi garantido na Convenção Coletiva 2004/2006

**REAJUSTE SALARIAL**  
Reajuste de 7% para os trabalhadores que recebem até R\$ 1.000,00, e em 6,61% os su-

periores.

### HORAS-EXTRAS

Fica estabelecido que as

horas-extras serão pagas com o adicional de 50% para os dias normais e de 110% para os dias de folga nos tur-

nos ininterruptos, sábados, domingos e feriados, nos demais casos de jornada de trabalho.

## O que propõe o Sindimármore

**REAJUSTE SALARIAL**  
Reajuste de 100% do INPC/IBGE, acumulado entre maio/2005 e abril/2006 mais 20% a título de ganho real e participação no crescimento do ramo de atividade, que deverão incidir sobre os salários vigentes em abril de 2006.

Além do salário fixo, fica estabelecido o pagamento de R\$ 1,50 por metro cúbico produzido tanto nas pedreiras de extração de pedras ornamentais (mármore e granito) – e as pedreiras que já pagam por produção deverão

acompanhar este reajuste.

Na ocorrência de demissão de trabalhadores entre o dia 1º de maio e a assinatura da Convenção Coletiva de Trabalho as empresas deverão fazer rescisão complementar, conforme **Súmula 5 do TST**.

### HORAS-EXTRAS

Pagamento das horas-extras com adicional de 100% para os dias normais e de 150% para os dias de folga, nos intervalos entre turnos, sábados, domingos e feriados, nos demais casos de jornada de trabalho.

## O que propõem os patrões

**REAJUSTE SALARIAL**  
Reajuste de 2% a partir de 1º de maio, incidentes sobre os salários de abril/2006, podendo ser compensadas todas as antecipações espontâneas concedidas.

Aos trabalhadores admitidos após a data-base 1º de maio de 2005 será aplicado o critério da isonomia ou da proporcionalidade.

**HORAS-EXTRAS**  
Pagamento de horas-

extras com adicional de 50% do valor da hora normal de trabalho.

### Conclusão

Ao invés de melhorar o que já existe, o Sindicato Patronal quer tirar o que os trabalhadores já conquistaram...



## PISOS SALARIAIS - PROPOSTAS

### Sindimármore

- A - Servente, ajudante, auxiliar de produção e manutenção e auxiliar de escritório ..... R\$ 560,00
- B - Ensacador, cozinheira (o), porteiro e vigia ..... R\$ 630,00
- C - Profissional de produção, manutenção e setor administrativo ..... R\$ 800,00
- D - Operador de máquina automotora ..... R\$ 900,00
- F - Auxiliar de encarregado ... R\$ 1.000,00

*Não se enquadram nas alíneas 'B' e 'C' desta cláusula os encarregados e profissionais com nível superior, mas não poderão receber salários menores que dos seus auxiliares.*

### Patrões

- A - Servente, ajudante e auxiliar de produção ..... R\$ 379,24
- B - Ensacador. .... R\$ 472,09
- C - Serrador, marreteiro, cortador, polidor e operador de máquina automotora ..... R\$ 564,93

*Não se enquadram na alínea 'C' desta cláusula os encarregados e profissionais dos setores de produção com nível superior.*

### Convenção 2004/2006

- A - Servente, ajudante e auxiliar de produção ..... R\$ 371,80
- B - Ensacador ..... R\$ 462,83

- C - Profissional de produção e operador de máquina automotora ..... R\$ 553,85

*Não se enquadram na alínea 'C' desta cláusula os encarregados e profissionais dos setores de produção com nível superior.*



## CAMPANHA DE SINDICALIZAÇÃO

# Fique sócio do Sindimármore e concorra a um CARRO ZERO

Você já é associado ao Sindimármore? Se é, parabéns, está ajudando a fazer história no Movimento Sindical e tem acesso a vários convênios e benefícios; se ainda não, agora é uma boa oportunidade de fazer parte de uma das categorias mais organizadas e combativas do Estado.

E a Campanha de Sindicalização que o Sindimármore está lançado promete deixar a companheirada rindo à toa. Os novos sócios e os que renovarem a carteira concorrerão a um FIAT UNO ZERINHO e a diversos prêmios que ainda estão sendo definidos. Além disso, o sócio que trouxer um companheiro para se associar terá um bilhete adicional, aumentando a chance de ganhar os prêmios.



Não deixe a filiação para última hora. Nossa equipe de sindicalização visitará sua empresa. Se preferir, visite a nossa sede em Cachoeiro do Itapemirim, ou as nossas sub-sedes, nos municípios de Vargem Alta, Serra, Nova Venécia e Barra de São Francisco e Baixo Guandu.

**Sócio do Sindimármore conta com os melhores serviços e ainda concorre a prêmios!**

## Sindimármore Cidadão

A cada dia o Sindimármore vem colocando em prática o conceito de Sindicato Cidadão, fruto de amplas discussões nos últimos anos. Os diretores e filiados perceberam a necessidade da entidade sindical abraçar a luta social e criar meios para oferecer diversos serviços à companheirada e seus familiares.

Entre os serviços oferecidos pelo Sindimármore destacam-se o odontológico. O Sindicato possui profissionais dedicados e com competência reconhecida.

## Nós defendemos os trabalhadores

O Sindimármore sempre busca meios de oferecer o que há de melhor em assistência jurídica aos trabalhadores. Para isso conta com bons profissionais no Departamento Jurídico, que dão plantões de atendimento duas vezes por semana. E, o melhor: para os companheiros sindicalizados o atendimento é gratuito.

As batalhas jurídicas são constantes. E é assim mesmo: **QUEM LUTA, CONQUISTA**. Toda semana são abertos diversos processos para resguardar os direitos da Categoria, reivindicando o adicional de insalubridade, estabilidade para o acidentado ou portador de doença de trabalho, entre outros.

## BONS MOTIVOS PARA SER FILIADO AO SINDIMÁRMORE

- Quem acompanha a luta do Sindimármore sabe que os motivos para ser filiado são muitos, mas o principal é **participar de uma das mais unidas e combativas categorias do Estado;**
- Ao se filiar, você fortalecerá sua entidade sindical, **que é quem defende seus direitos** junto aos empresários;
- É o Sindimármore quem apresenta pauta de reivindicações ao Sindicato Patronal e **luta até o fim** para um bom Acordo Coletivo durante a Campanha Salarial;
- **Fiscaliza** o cumprimento do Acordo Coletivo nas empresas;
- **Apura as denúncias** de perseguição a trabalhadores;
- **O Sindimármore vai onde o trabalhador está.** Possui sede e sub-sedes próprias em todas as regiões do Espírito Santo;
- Os filiados ao Sindimármore são bem informados das lutas da Categoria. Além da home page [www.sindimarmore.com.br](http://www.sindimarmore.com.br), a companheirada também conta com o jornal **Marreteiro**, editado periodicamente;
- Serviço odontológico para os sindicalizados;
- Departamento Jurídico competente e atuante;
- Diversos **convênios de Norte a Sul do Estado;**
- E, como já foi dito, os sócios do Sindimármore contam com os **melhores serviços** e ainda concorrem a prêmios.

## INTERESSANTE

Os patrões propõem a retirada da Cláusula de mensalidade sindical do Sindimármore, mantêm a deles e ainda querem que o Sindimármore seja fiscal do Sindirochas, não homologando rescisões de contrato das empresas que não contribuírem com o Sindicato Patronal.

É muita cara-de-pau!!!